

## Privacy Statement

In het kader van uw sollicitatie voor een functie bij Vinçotte, wensen wij u de volgende informatie te verstrekken in het kader van de verwerking van uw persoonsgegevens:

### Identiteit en contactgegevens van de verwerkingsverantwoordelijke

De groep Vinçotte bestaat uit verschillende ondernemingen die een gezamenlijke website ([www.vincotte.be](http://www.vincotte.be)) en een gezamenlijke jobsite ([www.vincotte-jobs.be](http://www.vincotte-jobs.be)) hebben. De volgende ondernemingen behoren tot de groep Vinçotte:

|                           |                            |
|---------------------------|----------------------------|
| Vinçotte International nv | 0416.988.944 - RPR Brussel |
| Vinçotte nv               | 0462.513.222 - RPR Brussel |
| Vinçotte vzw              | 0402.726.875 - RPR Brussel |
| Vinçotte Academy nv       | 0438.362.202 - RPR Brussel |
| Vinçotte Certigo vzw      | 0821.076.888 - RPR Brussel |
| Vinçotte Controlatom vzw  | 0407.933.795 - RPR Brussel |

De maatschappelijke zetel van voornoemde ondernemingen is gelegen te B-1800 Vilvoorde, Jan Olieslagerslaan 35.

De verwerkingsverantwoordelijke is de onderneming die wordt aangegeven in het vacaturebericht.

De verwerkingsverantwoordelijke kan worden bereikt per telefoon op het nummer +322 674 57 11 en via e-mail op het adres [info@vincotte.be](mailto:info@vincotte.be).

De persoon die de verwerkingsverantwoordelijke heeft aangeduid voor alle aspecten inzake bescherming van persoonsgegevens kan worden bereikt via e-mail op het volgende adres [gdpr@vincotte.be](mailto:gdpr@vincotte.be).

### Karakteristieken van de verwerking van uw persoonsgegevens

Doel van de verwerking: Het doel van de verwerking van uw persoonsgegevens is tweeledig:

- Selectie en aanwerving: De persoonsgegevens die worden verwerkt zijn bestemd om u enerzijds te identificeren en anderzijds uw kandidatuur te evalueren. Voorts worden de persoonsgegevens aangewend voor, indien uw kandidatuur wordt weerhouden, het opstellen van een arbeidsovereenkomst.
- Uitvoering van de arbeidsovereenkomst: Indien een arbeidsovereenkomst wordt gesloten, worden de persoonsgegevens aangewend voor de uitvoering van de overeenkomst, personeels- en loonadministratie alsmede het vervullen van verplichtingen opgelegd door de (fiscale en sociale) wetgeving.

Rechtsgrond van de verwerking: De rechtsgrond voor de verwerking hangt af van het doel van de verwerking:

- Selectie en aanwerving: De persoonsgegevens die worden verwerkt op basis van uw toestemming, welke u verleent door uw persoonlijke gegevens vrijwillig (via dit platform of anderszins) ter beschikking te stellen van Vinçotte.
- Uitvoering van de arbeidsovereenkomst: Na de sluiting van de arbeidsovereenkomst is de rechtsgrond voor de verwerking de arbeidsovereenkomst zelf, de (fiscale en sociale) wetten alsmede, in gevallen dat u niet geacht wordt vrij uw toestemming te kunnen geven omwille van het bestaan van een arbeidsrelatie, het gerechtvaardigde belang van de werkgever.

Duur van de verwerking en de bewaring:

- Selectie en aanwerving: De persoonsgegevens worden verwerkt gedurende de ganse duurtijd van het selectie- en aanwervingsproces. Indien u niet wordt aangeworven, houden wij uw gegevens nog bij voor een periode van 5 jaar te rekenen vanaf de datum dat u ons de persoonsgegevens heeft bezorgd, tenzij u aangeeft dat wij de gegevens niet langer mogen verwerken of bewaren. Aangezien de verwerking in dit verband is gegrond op uw toestemming, heeft u het recht om uw toestemming te allen tijde in te trekken.
- Uitvoering van de arbeidsovereenkomst: Na de sluiting van de arbeidsovereenkomst verwerken en bewaren wij uw persoonsgegevens verwerkt gedurende de volledige duur van de arbeidsovereenkomst. Na afloop van de arbeidsovereenkomst verwerken en bewaren wij uw persoonsgegevens gedurende de door de wet voorgeschreven termijnen.

Soorten persoonsgegevens die worden verwerkt: De volgende persoonsgegevens kunnen worden verwerkt: naam, adres, telefoonnummer(s), e-mailadres, nationaal nummer, geboortedatum, geslacht, nationaliteit, foto, huidige werkgever, huidige functie, toekomstige functie, gevolgde opleidingen en trainingen, burgerlijke staat en samenstelling van het gezin, financiële gegevens, loon en extralegale voordelen, arbeidsgerelateerde gegevens (ervaring, tijdsregime, prestaties, afwezigheden, disciplinaire gegevens), identiteitskaart, rijbewijs evenals alle gegevens die u vrijwillig via uw CV of motivatiebrief bezorgd aan Vinçotte.

(Categorieën van) Ontvangers van de verzamelde persoonsgegevens Met het oog op het vervullen van het doel is Vinçotte genoodzaakt uw persoonsgegevens zowel intern als extern te (laten) verwerken. In beginsel worden de persoonsgegevens enkel op een need-to-know basis overgemaakt aan de ontvangers.

Intern worden uw persoonsgegevens normaal gezien enkel verwerkt door werknemers van Vinçotte die uw persoonsgegevens moeten verwerken (de dienst human resources, uw (toekomstige) leidinggevende(n), de dienst boekhouding, de IT dienst, ...).

Extern worden uw persoonsgegevens gedeeld met verschillende externe ondernemingen die diensten leveren aan Vinçotte, zoals verzekeringsmaatschappijen, sociaal secretariaat, pensioenfondsen, banken, lease-/verhuurmaatschappijen, medische adviseurs en andere professionele adviseurs, enz. Met al de verwerkers heeft Vinçotte een verwerkersovereenkomst gesloten teneinde te waarborgen dat uw persoonsgegevens voldoende worden beschermd. Uw gegevens worden eveneens gedeeld met overheidsinstanties waar noodzakelijk.

Het is mogelijk dat één of meer van bovenvermelde derde partijen gelokaliseerd zijn buiten de Europese Economische Ruimte ("EER"). Er zullen evenwel alleen persoonsgegevens worden doorgestuurd naar derde landen met een passend beschermingsniveau.

### **Uw rechten m.b.t. uw persoonsgegevens**

Met betrekking tot uw persoonsgegevens hebt u:

- het recht om van Vinçotte de bevestiging te verkrijgen over het al dan niet verwerken van uw persoonsgegevens. In het positieve geval kan u verzoeken uw persoonsgegevens in te zien.
- het recht om uw persoonsgegevens te laten verbeteren of aan te vullen wanneer u vaststelt dat Vinçotte over onjuiste of onvolledige persoonsgegevens beschikt.
- het recht Vinçotte te verzoeken uw persoonsgegevens te wissen in de omstandigheden en onder de voorwaarden zoals bepaald door de (gegevensbeschermings), met uitzondering van wettelijke verplichting, gerechtvaardigd belang of uitvoering van de overeenkomst.
- het recht Vinçotte te verzoeken om, in bepaalde door de (gegevensbeschermings)wetgeving bepaalde gevallen, de verwerking te beperken.
- het recht om de persoonsgegevens die u aan Vinçotte heeft verstrekt te verkrijgen in een gestructureerde, gangbare en machineleesbare vorm of deze door Vinçotte aan een andere verwerkingsverantwoordelijke te laten overdragen.
- het recht om, in de door de (gegevensbeschermings)wetgeving bepaalde gevallen, bezwaar te maken tegen een verwerking.
- het recht om, in de door de (gegevensbeschermings)wetgeving bepaalde gevallen, niet te worden onderworpen aan geautomatiseerde individuele besluitvorming waaraan voor u rechtsgevolgen zijn verbonden of dat u anderszins in aanmerkelijke mate treft zoals het evalueren van persoonlijke aspecten met betrekking tot de uitvoering van werk, betrouwbaarheid, kredietwaardigheid, enz.
- het recht om uw toestemming te allen tijde in te trekken indien u voor een bepaald verwerkingsdoeleinde uw toestemming hebt gegeven aan Vinçotte om uw gegevens te verwerken.

U kan uw rechten laten gelden door een e-mail te sturen naar [gdpr@vincotte.be](mailto:gdpr@vincotte.be).

Indien u van mening bent, dat uw rechten zijn geschonden, hebt u ook altijd het recht om een klacht in te dienen bij een toezichthoudende autoriteit, voor België :

- Commissie voor de Bescherming van de Persoonlijke Levenssfeer  
Email [commission@privacycommission.be](mailto:commission@privacycommission.be)

### **Verklaring betreffende de verstrekte persoonsgegevens**

U verklaart dat alle verstrekte gegevens oprecht en juist zijn. Het is de kandidaat bekend dat valse verklaringen of verkeerde voorstellingen van inlichtingen aanleiding kunnen geven tot ontslag zonder opzegging, noch vergoeding.

Door uw persoonlijke gegevens ter beschikking te stellen via deze weg verklaart U bovenstaande privacyverklaring te hebben gelezen, begrepen en zich ermee akkoord te verklaren. Indien u het niet eens bent met het bovenstaande kan u zich niet kandidaat stellen voor de functie.

Wij danken U alvast voor uw interesse in een job bij Vinçotte.”