

BELEID INZAKE DE BESCHERMING VAN PERSOONSGEGEVENS IN HET KADER VAN DE (MOGELIJKE) ARBEIDSRELATIE

In het kader van een (mogelijke) arbeidsrelatie met Vinçotte wenst Vinçotte u middels dit beleid de volgende informatie te verstrekken in het kader van de verwerking van uw persoonsgegevens.

Identiteit en contactgegevens van de verwerkingsverantwoordelijke

De groep Vinçotte bestaat uit verschillende ondernemingen die een gezamenlijke website (www.vincotte.be) en een gezamenlijke website Vinçotte Jobs (www.vincotte-jobs.be) hebben. De volgende operationele ondernemingen behoren tot de groep Vinçotte:

Vinçotte International NV	0416.988.944 - RPR Brussel
Vinçotte NV	0462.513.222 - RPR Brussel
Vinçotte VZW	0402.726.875 - RPR Brussel
Vinçotte Academy NV	0438.362.202 - RPR Brussel

De zetel van voornoemde ondernemingen is gelegen te België, 1800 Vilvoorde, Jan Olieslagerslaan 35.

De verwerkingsverantwoordelijke is de onderneming die wordt aangegeven in het vacaturebericht of waarmee de arbeidsovereenkomst uiteindelijk wordt gesloten. De verwerkingsverantwoordelijke kan voor algemene vragen worden bereikt per telefoon op het nummer +322 674 57 11 en via e-mail op het adres info@vincotte.be. De persoon die door de verwerkingsverantwoordelijke is aangeduid voor alle aspecten inzake bescherming van persoonsgegevens kan worden bereikt via e-mail op gdpr@vincotte.be.

Karakteristieken van de verwerking van uw persoonsgegevens

Doel van de verwerking

Het doel van de verwerking van uw persoonsgegevens kan als volgt ingedeeld worden:

- Fase van selectie en aanwerving. De persoonsgegevens die worden verwerkt, zijn bestemd om u enerzijds te identificeren en anderzijds uw kandidatuur te evalueren. Voorts worden de persoonsgegevens aangewend voor het opstellen van een arbeidsovereenkomst indien uw kandidatuur wordt weerhouden.
- Fase van uitvoering van de arbeidsovereenkomst. Indien een arbeidsovereenkomst wordt gesloten, worden de persoonsgegevens aangewend voor de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, personeels- en loonadministratie alsmede het vervullen van verplichtingen opgelegd door de wetgeving zoals de fiscale en sociale wetgeving.

Rechtsgrond van de verwerking

De rechtsgrond voor de verwerking hangt af van het doel van de verwerking:

- Fase van selectie en aanwerving. De persoonsgegevens worden verwerkt op basis van uw toestemming, welke u verleent door uw persoonlijke gegevens vrijwillig (via het platform of anderszins) ter beschikking te stellen van Vinçotte.
- Fase van uitvoering van de arbeidsovereenkomst. Na de sluiting van de arbeidsovereenkomst is de rechtsgrond voor de verwerking in de eerste plaats de arbeidsovereenkomst zelf ('uitvoering van de overeenkomst') teneinde de contractuele verplichtingen na te komen, zoals bijvoorbeeld de uitbetaling van het loon en de terugbetaling van kosten. In sommige gevallen gelden de wettelijke verplichtingen zoals o.m. inzake fiscaal recht en sociaal recht. Voorts heeft Vinçotte als werkgever een gerechtvaardigd belang om uw persoonsgegevens te verwerken voor een goed personeelsbeheer en om de ontwikkeling, opvolging en controle van het personeel te verzekeren (zoals evaluaties, organisatie van opleidingen en training en tijdsregistratie).

Duur van de verwerking

In het algemeen verwerkt Vinçotte uw persoonsgegevens zolang ze noodzakelijk zijn om de doeleinden, waarvoor Vinçotte ze nodig heeft, te verwezenlijken.

- Fase van selectie en aanwerving. De persoonsgegevens worden verwerkt gedurende de ganse duurtijd van het selectie- en aanwervingsproces. Indien u niet wordt aangeworven, houdt Vinçotte uw gegevens nog bij voor een periode van 5 jaar te rekenen vanaf de datum dat u aan Vinçotte de persoonsgegevens heeft bezorgd, tenzij u aangeeft dat Vinçotte de persoonsgegevens niet langer mag verwerken. Aangezien de verwerking in dit verband is gegrond op uw toestemming, heeft u het recht om uw toestemming te allen tijde in te trekken.
- Fase van uitvoering van de arbeidsovereenkomst. Na de sluiting van de arbeidsovereenkomst verwerkt Vinçotte uw persoonsgegevens gedurende de volledige duur van de arbeidsovereenkomst. Na afloop van de arbeidsovereenkomst verwerkt Vinçotte uw persoonsgegevens gedurende de door de wet voorgeschreven termijnen.

Categorieën persoonsgegevens die worden verwerkt

De volgende persoonsgegevens kunnen worden verwerkt: naam, adres, telefoonnummer(s), e-mailadres, nationaal nummer, geboortedatum, geslacht, nationaliteit, foto, huidige werkgever, huidige functie, toekomstige functie, gevolgde opleidingen en trainingen, burgerlijke staat en samenstelling van het gezin, financiële gegevens, loon en extralegale voordelen, arbeidsgerelateerde gegevens (ervaring, tijdsregime, prestaties, afwezigheden, disciplinaire gegevens), identiteitskaart, rijbewijs evenals alle gegevens die u vrijwillig via uw CV of motivatiebrief bezorgt aan Vinçotte.

Vinçotte is gerechtigd om een recent uittreksel uit het strafregister te laten voorleggen teneinde te kunnen voldoen aan haar wettelijke verplichtingen. Deze gegevens zullen niet verwerkt worden.

(Categorieën van) Ontvangers van de verzamelde persoonsgegevens

Met het oog op het vervullen van het doeleinde is Vinçotte genoodzaakt uw persoonsgegevens zowel intern als extern te (laten) verwerken. In beginsel worden de persoonsgegevens enkel op een need-to-know basis overgemaakt aan de ontvangers.

Intern worden uw persoonsgegevens enkel verwerkt door werknemers van Vinçotte die uw persoonsgegevens moeten verwerken met het oog op het doeleinde (de dienst human resources, uw (toekomstige) leidinggevende(n), de dienst boekhouding, de IT dienst, ...).

Extern kunnen uw persoonsgegevens worden gedeeld met verschillende externe ondernemingen die diensten leveren aan Vinçotte, zoals verzekeringsmaatschappijen, sociaal secretariaat, pensioenfondsen, banken, lease-/verhuurmaatschappijen, medische adviseurs en andere professionele adviseurs, enz. Met elk van deze partijen heeft Vinçotte een verwerkersovereenkomst gesloten waar nodig of zijn contractuele waarborgen overeengekomen teneinde te garanderen dat uw persoonsgegevens voldoende en correct worden beschermd in overeenstemming met de gegevensbeschermingswetgeving. Uw gegevens kunnen eveneens gedeeld worden met overheidsinstanties waar noodzakelijk.

Vinçotte geeft in principe persoonsgegevens niet door aan (organisaties in) derde landen buiten de Europese Economische Ruimte. Mocht dit alsnog noodzakelijk zijn, dan zal Vinçotte conform de AVG de gepaste beschermingsmaatregelen nemen met het oog op de bescherming van de persoonsgegevens.

Uw rechten met betrekking tot uw persoonsgegevens

Met betrekking tot uw persoonsgegevens hebt u:

- het recht om van Vinçotte de bevestiging te verkrijgen over het al dan niet verwerken van uw persoonsgegevens. In het positieve geval kan u verzoeken uw persoonsgegevens in te zien.
- het recht om uw persoonsgegevens te laten verbeteren of aan te vullen wanneer u vaststelt dat Vinçotte over onjuiste of onvolledige persoonsgegevens beschikt.
- het recht Vinçotte te verzoeken uw persoonsgegevens te wissen in de omstandigheden en onder de voorwaarden zoals bepaald door de toepasselijke regelgeving, met uitzondering van de rechtsgrond van de wettelijke verplichting, gerechtvaardigd belang of uitvoering van de overeenkomst.
- het recht Vinçotte te verzoeken om, in door de wetgeving bepaalde gevallen, de verwerking te beperken.
- het recht om de persoonsgegevens die u aan Vinçotte heeft verstrekt te verkrijgen in een gestructureerde, gangbare vorm of deze door Vinçotte aan een andere verwerkingsverantwoordelijke te laten overdragen.
- het recht om, in door de wetgeving bepaalde gevallen, bezwaar te maken tegen een verwerking.
- het recht om uw toestemming te allen tijde in te trekken indien u voor een bepaald verwerkingsdoeleinde uw toestemming hebt gegeven aan Vinçotte om uw gegevens te verwerken.

U kan uw rechten laten gelden door een e-mail te sturen naar gdpr@vincotte.be.

Indien u van mening bent dat uw rechten zijn geschonden, hebt u ook altijd het recht om contact op te nemen met de toezichthoudende autoriteit, met name de Gegevensbeschermingsautoriteit voor België, via de voorziene contactmogelijkheden (zie website van de Gegevensbeschermingsautoriteit).

Waarborgen

Vinçotte hecht veel belang aan de bescherming van uw persoonsgegevens en daarom neemt zij passende technische en organisatorische maatregelen om uw persoonsgegevens te beveiligen en ze met name te beschermen tegen verlies, wijziging of ongeoorloofde toegang.

Vinçotte beperkt dan ook de toegangsrechten tot uw persoonsgegevens tot die diensten en/of personen waarvoor de toegang vereist is om hun de bovenvermelde doeleinden te vervullen. De personen die toegang hebben tot de persoonsgegevens zijn gebonden door vertrouwelijkheidsclausules om de integriteit en vertrouwelijkheid van uw gegevens te verzekeren.

Verklaring betreffende de verstrekte persoonsgegevens

U verklaart dat alle verstrekte gegevens oprecht en juist zijn. Het is de kandidaat bekend dat valse verklaringen of verkeerde voorstellingen van inlichtingen aanleiding kunnen geven tot ontslag zonder opzegging, evenmin vergoeding.

Dit beleid is steeds raadpleegbaar op de website van Vinçotte Jobs. Door uw persoonlijke gegevens ter beschikking te stellen in het kader van een mogelijke arbeidsrelatie verklaart U dit beleid te hebben gelezen, begrepen en zich ermee akkoord te verklaren.

Wij danken U alvast voor uw interesse in een job bij Vinçotte.

Laatste update: februari 2023