

DECLARATION RELATIVE A LA PROTECTION DES DONNEES PERSONNELLES DANS LE CADRE DE LA RELATION DE TRAVAIL (POTENTIELLE)

Dans le cadre d'une relation de travail (potentielle) avec Vinçotte, Vinçotte souhaite vous fournir par le biais de cette déclaration les informations suivantes dans le cadre du traitement de vos données à caractère personnel :

Identité et coordonnées du responsable du traitement

Le groupe Vinçotte se compose de différentes entreprises qui ont un site web commun (www.vincotte.be) et un site de Vinçotte Jobs commun (www.vincotte-jobs.be). Les entreprises suivantes font partie du groupe Vinçotte :

Vinçotte International SA	0416.988.944 – RPM Brussel
Vinçotte SA	0462.513.222 - RPM Brussel
Vinçotte ASBL	0402.726.875 - RPM Brussel
Vinçotte Academy SA	0438.362.202 - RPM Brussel

Le siège des entreprises précitées est établi à 1800 Vilvoorde (Belgique), Jan Olieslagerslaan 35.

Le responsable du traitement est l'entreprise indiquée dans l'offre d'emploi ou celle avec qui le contrat de travail est conclu. Le responsable du traitement est joignable pour des questions générales par téléphone au +322 674 57 11 et par e-mail à l'adresse info@vincotte.be. La personne qui a été désigné par le responsable du traitement pour tous les aspects concernant la protection des données à caractère personnel est joignable par e-mail à gdpr@vincotte.be.

Caractéristiques du traitement de vos données à caractère personnel

Finalité du traitement

La finalité du traitement de vos données à caractère personnel est en fonction de la phase :

- Phase de sélection et recrutement. Les données à caractère personnel traitées sont destinées d'une part à vous identifier et d'autre part à évaluer votre candidature. Par ailleurs, si votre candidature est retenue, les données à caractère personnel sont utilisées pour la rédaction d'un contrat de travail.
- Phase de l'exécution du contrat de travail. En cas de conclusion d'un contrat de travail, les données à caractère personnel sont utilisées pour l'exécution du contrat, l'administration du personnel et des salaires ainsi que l'exécution des obligations imposées par la législation (e.a. fiscale et sociale).

Base juridique du traitement

La base juridique pour le traitement dépend de la finalité du traitement :

- Phase de sélection et recrutement. Les données à caractère personnel sont traitées sur la base de votre consentement, que vous donnez en mettant délibérément vos données à caractère personnel à la disposition de Vinçotte (via la plateforme ou autrement).
- Phase de l'exécution du contrat de travail. Après la conclusion du contrat de travail, la base juridique du traitement est principalement le contrat de travail proprement dit ('exécution du contrat) afin de remplir les obligations contractuelles, telles que, par exemple, le paiement des salaires et le remboursement des frais. Dans certains cas, des obligations légales du droit fiscal et droit social s'appliquent. En outre, en tant qu'employeur, Vinçotte a un intérêt légitime à traiter vos données personnelles pour une bonne gestion du personnel, pour assurer le développement, le suivi et le contrôle du personnel (par exemple, des évaluations, l'organisation de l'enseignement et de la formation et enregistrement du temps) et si nécessaire, dans le cadre de l'exécution des services chez les clients.

Durée du traitement

En général, Vinçotte traite vos données personnelles aussi longtemps qu'elles sont nécessaires pour atteindre les finalités pour lesquels Vinçotte en a besoin.

- Phase de sélection et recrutement. Les données à caractère personnel sont traitées pendant toute la durée du processus de sélection et de recrutement. Si vous n'êtes pas engagé(e), Vinçotte conserve vos données pendant une durée de 5 ans, à compter de la date à laquelle vous avez fourni les données à caractère personnel, sauf si vous indiquez que Vinçotte ne peut plus traiter ou conserver les données. Le traitement à cet égard étant fondé sur votre consentement, vous avez le droit de retirer à tout moment votre consentement.
- Phase de l'exécution du contrat de travail. Après la conclusion du contrat de travail, Vinçotte traite et conserve vos données à caractère personnel traitées pendant toute la durée du contrat de travail. À l'expiration du contrat de travail, Vinçotte traite et conserve vos données à caractère personnel pendant les délais prescrits par la loi.

Catégories de données à caractère personnel traitées

Les données à caractère personnel suivantes peuvent être traitées : nom, adresse, numéro(s) de téléphone, adresse e-mail, numéro national, date de naissance, sexe, nationalité, photo, employeur actuel, fonction actuelle, future fonction, formations suivies, état civil et composition du ménage, données financières, salaire et avantages extralégaux, données liées au travail (expérience, régime, prestations, absences, données disciplinaires), carte d'identité, permis de conduire ainsi que toutes les données que vous fournissez délibérément à Vinçotte via votre CV ou votre lettre de motivation.

Vinçotte a le droit de vous demander de soumettre un extrait récent du casier judiciaire afin de remplir ses obligations légales. Aucun traitement sera fait de ces données.

(Catégories de) Destinataires des données à caractère personnel collectées

En vue de la réalisation de la finalité, Vinçotte est contrainte de (faire) traiter vos données à caractère personnel aussi bien en interne qu'en externe. En principe, les données à caractère personnel sont uniquement transmises aux destinataires en cas de nécessité absolue.

En interne, vos données à caractère personnel sont normalement uniquement traitées par des employés de Vinçotte qui doivent traiter vos données à caractère personnel (le service des ressources humaines, votre/vos (futur(s)) supérieur(s) hiérarchique(s), le service comptabilité, le service informatique...).

En externe, vos données à caractère personnel peuvent être partagées avec différentes entreprises externes qui fournissent des services à Vinçotte : compagnies d'assurances, secrétariat social, fonds de pension, banques, sociétés de leasing/location, conseillers médicaux et autres conseillers professionnels, etc. Si cela s'avère strictement nécessaire et toujours sur une base légale valable dans le sens du RGPD, vos données personnelles peuvent également être partagées avec d'autres entités du groupe Kiwa/SHV (dont Vinçotte fait partie) ou avec des clients. Vinçotte a conclu avec tous ces tiers un contrat de sous-traitance où nécessaire ou Vinçotte a convenu des garanties contractuelles afin de garantir que vos données à caractère personnel sont suffisamment et correctement protégées conformément à la législation sur la protection des données. Vos données peuvent également être partagées avec des organismes publics lorsque cela est nécessaire.

En principe, Vinçotte ne transmet pas de données personnelles à des (organisations de) pays tiers en dehors de l'Espace économique européen. Si cela s'avère malgré tout nécessaire, Vinçotte prendra les mesures de protection appropriées conformément à la RGPD en vue de protéger les données personnelles.

Vos droits par rapport à vos données à caractère personnel

Par rapport à vos données à caractère personnel, vous avez :

- le droit d'obtenir de Vinçotte la confirmation quant au traitement ou non de vos données à caractère personnel. Dans l'affirmative, vous pouvez demander à consulter vos données à caractère personnel.
- le droit de faire rectifier ou compléter vos données à caractère personnel lorsque vous constatez que Vinçotte dispose de données à caractère personnel incorrectes ou incomplètes.
- le droit de demander à Vinçotte d'effacer vos données à caractère personnel dans les circonstances et aux conditions telles que définies par la législation (sur la protection des données), à l'exception d'une obligation légale, d'un intérêt légitime ou de l'exécution du contrat.
- le droit de demander à Vinçotte dans certains cas définis par la législation (sur la protection des données) de limiter le traitement.
- le droit d'obtenir les données à caractère personnel que vous avez fournies à Vinçotte dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine, ou de les faire transmettre par Vinçotte à un autre responsable du traitement.
- le droit, dans les cas définis par la législation (sur la protection des données), de vous opposer à un traitement.
- le droit de retirer à tout moment votre consentement si vous avez donné pour une certaine finalité de traitement l'autorisation à Vinçotte de traiter vos données.

Vous pouvez faire valoir ces droits en envoyant un e-mail à gdpr@vincotte.be.

Si vous estimez que vos droits ont été violés, vous avez également le droit de contacter l'autorité de contrôle nationale, en particulier l'Autorité de Protection des Données pour la Belgique, via les possibilités de contact comme prévues sur son site web.

Garanties

Vinçotte attache une grande importance à la protection de vos données personnelles et prend donc les mesures techniques et organisationnelles appropriées pour sécuriser vos données personnelles et notamment pour les protéger contre la perte, la modification ou l'accès non autorisé.

Vinçotte limite les droits d'accès à vos données personnelles aux services et/ou personnes pour lesquels l'accès est nécessaire afin qu'ils puissent remplir les objectifs susmentionnés. Les personnes ayant accès aux données personnelles sont liées par des clauses de confidentialité afin de garantir l'intégrité et la confidentialité de vos données.

Déclaration concernant les données à caractère personnel fournies

Vous déclarez que toutes les données fournies sont sincères et correctes. Le candidat ou l'employé a été informé que de fausses déclarations ou de mauvaises présentations de renseignements peuvent donner lieu au licenciement sans préavis ni indemnité.

En mettant vos données à caractère personnel à disposition dans le cadre d'une relation de travail potentielle, vous déclarez avoir lu la déclaration de confidentialité ci-dessus, l'avoir comprise et vous marquez votre accord avec celle-ci.

Dernière actualisation : octobre 2024